中测高科
ZHONGCE GAOKE
中国人事考试安全交付领导品牌

中国人事考试安全交付领导品牌

AI面试系统

面向企业招聘初筛的 AI 面试与评估平台

中测高科（北京）人才测评中心有限公司

北京（研发总部）
电话: 139-7094-1607
地址:北京市朝阳区朝阳门南大街10号科锐国际

南昌（运营总部）
电话:159-8226-2694
地址:南昌市红谷滩区九龙湖绿地卢塞恩小镇7栋

中测高科（北京）人才测评中心有限公司

目录

①公司介绍

②资质荣誉

③产品介绍

④服务优势

⑤协作共享

01

公司介绍

中国人事考试安全交付领导品牌

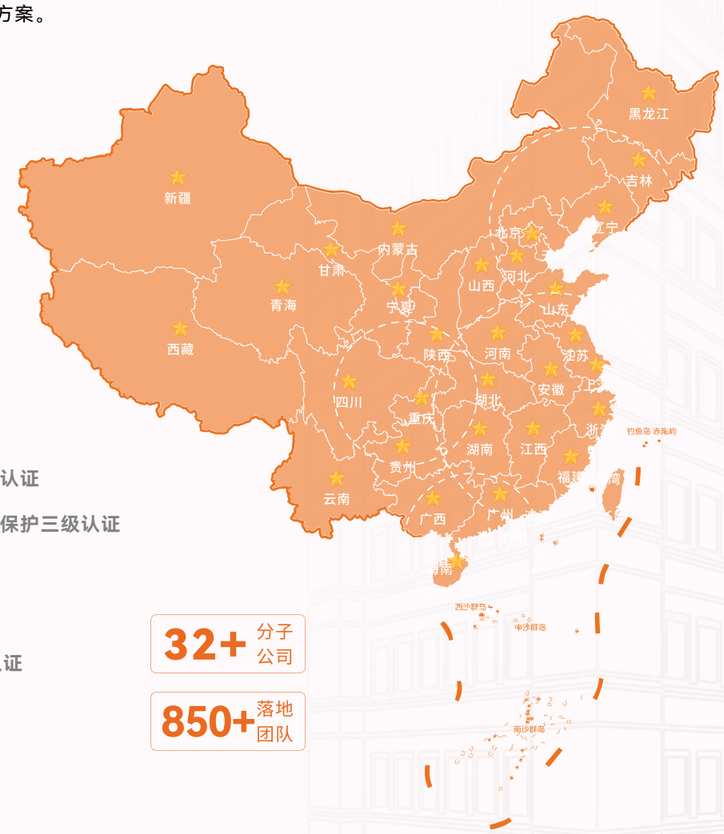
中测高科

中测高科由江西聚才人力资源集团、重庆人才大市场集团、武汉人才集团、科锐国际(300662)等多方于2019年共同投资成立，是一家专注于人力资源测评的科技型、学术型人力资源外包服务公司，是我国组织人事考试和人才测评的第三方服务品牌。

中测高科在北京、江西、长沙、重庆、成都、海口、包头、怀化等全国多地成立了人力资源开发研究机构（研究院）、人事考试专家命题题库中心，专注于为组织人社部门招才引智，为机关事业单位、国有企业招聘考试提供人才测评、人事考试命题、考务技术支持，年服务客户5000家次，2025年服务考生800万人次，近五年来累计服务全国各类人事考试考生突破3500万人次。

中测高科拥有AI命题系统、AI抽题组卷系统、AI阅卷和成绩分析系统、AI试题查重查错系统、人才大数据、人事考试网上报名系统、命题下单系统、题库管理系统、在线考试系统、在线培训平台、视频面试系统、制卷管理系统、阅卷管理系统等多项自主知识产权的核心专利和著作权。完备的科技化产品可以为同行提供完整的解决方案和完美的业务协同，共同开发各地考试市场，实现共赢。

中测高科拥有全套AI智慧考试平台，由人事考试考生大数据系统、跨区域考试统一指挥中心系统、无纸化面试评分系统、面试考官抽签管理系统、AI在线监考系统、AI防高科技群体舞弊成绩册分析系统、智能反作弊作答系统、招聘信息公开发布审批管理系统等多项子系统构成，可为全国各地考试院（考试中心）提供定制化、可租可售的多种解决方案。



国家科技部高新技术企业认证

公安部国家信息安全等级保护三级认证

涉密印刷许可证

国家乙级保密资质认证

ISO9001质量管理体系认证

软件企业认证

.....

32+ 分子公司

850+ 落地团队

COMPANY
INTRODUCTION

中测高科最新资质
APTITUDE

中测高科先后获得国家保密局颁发的国家涉密资质（乙级）、公安部信息系统安全三级等保备案资质及众多荣誉证书。是国内考试服务机构中极少数具有研究院命题资质、国家保密局乙级保密印刷资质、公安部信息安全三级等保认证等权威资质的单位，专业命题、保密生产、信息安全三驾马车为全国范围内的人事考试助跑、护航！



国家秘密载体印刷乙级资质



公安部信息系统安全三级等保备案资质

中测高科最新荣誉
HONOR

中测高科先后获得众多荣誉证书。充分体现了行业对中测高科的认可，体现了中测高科的学术实力、科技实力和交付能力！



副秘书长单位 -中国人才交流协会人才测评服务专业委员会



全国工商联人力资源服务业委员会-委员单位



人力资源服务许可证



最具投资潜力奖 -第三届山东省人力资源服务创新大赛



河北省人力资源开发研究会 - 会员单位



中测智阅云 -第二届人力资源服务创新产品大赛二等奖
国有人才经济适用优秀数智化产品介绍及展示单位





中国人才交流协会-副秘书长单位



牛派·HRS平台 -第九届人力资源服务创新创业大赛优胜奖



中测智阅云 -第一届人力资源服务创新产品大赛二等奖



第一资源2022人力资源先锋服务机构



中测AI识才宝 -江西省首届人力资源服务创新创业大赛三等奖



牛派·HRS平台 -2024人力资源服务业创新成果（案例）

02

系统介绍

围绕岗位组织完整的面试流程

产品定位

系统面向企业人力资源部门、招聘团队及招聘服务项目，提供从岗位需求到面试报告的线上工作空间。企业先明确岗位职责、考察重点与评价标准，再组织 AI 面试，形成便于集中查看和人工复核的候选人材料。

业务流程

步骤 1 · 定义岗位

维护岗位职责、任职要求及企业面试参考，明确本次招聘考察什么。

步骤 2 · 准备方案

自主选题、AI 选题或人工选题加 AI 补足，设置题量、时长和追问上限，由招聘人员审核确认。

步骤 3 · 组织面试

创建场次，设置开放时间和准入方式，通过二维码连接候选人，统一管理参与资格。

步骤 4 · 查看结果

汇集面试进度、评分、评价依据与问答记录，结合录像及人工意见安排下一步复试。

适用场景

招聘场景	主要需求	系统应用
社会招聘初筛	岗位要求明确 需要提前了解经验	按岗位设题 以回答证据辅助复试准备
校园招聘	候选人较集中 需要统一考察重点	复用岗位公共方案 按批次组织面试
门店与服务岗位	持续补员 重视场景应对	用情景题了解服务意识与协作思路
招聘服务项目	多个场次 需要管理进度与材料	集中管理场次 候选人和评估报告

同岗位批量初筛可使用公共方案；需要围绕个人经历进一步了解时，可选择候选人简历定向方案。企业可根据岗位特点与招聘阶段调整使用方式。

03

项目亮点

把招聘标准保留在企业手中

A

岗位要求与面试内容相衔接

以岗位职责、任职要求和企业面试参考作为方案输入，围绕具体业务能力组织问题。招聘团队可以将“希望了解什么”落实到题目和评价维度中，帮助后续复试聚焦需要核实的事项。

B

企业题库与 AI 选题协同

支持 AI 全自动选题、自主选择题目、部分选题加 AI 补足三种方式。企业既可以保留已积累的题目和评分参考，也可以使用 AI 辅助准备新的岗位面试内容。

C

方案先审核再使用

方案经过生成与审核后再用于面试组织。招聘人员可核对题目、阶段安排、维度权重及评分参考，避免未经审阅的内容直接成为企业招聘标准。

D

公共方案支持重复使用

同一岗位的公共方案可供多人参加，减少重复准备；简历定向方案则用于了解特定候选人的经历。岗位版本管理保留历史依据，已开始的面试不随岗位修改而改变。

E

评价结论可以回查回答

报告同时呈现评分、维度表现、逐题评价与回答摘录。招聘人员可以沿着评价依据回看候选人表达；有效证据不足时，系统保留未评分或无法判断状态，便于人工继续核实。

F

面试组织与过程留痕结合

场次支持开放报名或指定人员准入，并配置时间范围和参加次数。报告、录像入口、人工复核及关键操作日志为项目管理和结果复核提供材料，帮助招聘团队保持流程可追溯。

G

数字人配合语音引导面试

数字人形象与题目语音播报配合呈现，帮助候选人明确当前提问和作答状态。正式面试以语音回答为主，提供转写展示、完整回答查看和逐轮提交，保持面试过程清晰可见。

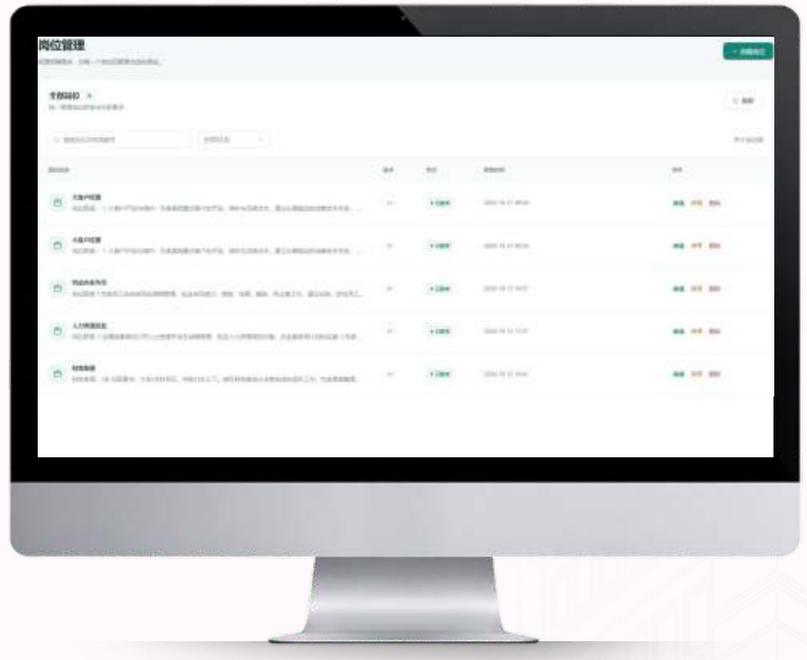
04

主要功能

六大阶段、全流程服务

岗位管理与面试题库

岗位管理：统一维护岗位名称、岗位职责、任职要求和企业面试参考。岗位修改保存为新版本，便于区分不同阶段的招聘要求，并为面试方案提供对应的岗位依据。



面试题库：管理公共题目与企业私有题目，按题目标题或题干搜索。题目支持题型、难度、版本和发布状态管理，并结合评分参考沉淀企业常用的考察内容。



对企业的价值在于将岗位要求和面试经验逐步积累为可复用的内容资产，减少每次招聘重新整理材料的工作。

面试方案配置与人工审核

企业根据招聘任务选择公共方案或候选人简历定向方案，并确定题目来源。系统支持配置面试时长、主问题上限、每题追问上限和禁问内容，形成可供招聘人员审阅的方案。





方案详情集中展示面试阶段、能力维度、权重、核心题目和评分参考。确认后用于创建面试场次，帮助企业把岗位要求转化为可执行的面试安排。

面试方案详情与评价维度

查看面试方案详情，可以在同一页面核对整体安排与评价结构。企业不仅确认“问哪些题”，也确认“每道题考察什么、不同能力如何参与评价”，为同岗位面试建立一致的准备依据。





整体安排一目了然

方案概览呈现预计时长、阶段数量、评价维度、主问题数量及追问上限。阶段信息进一步说明面试主题和题目安排，帮助招聘人员在正式使用前检查考察范围与时间安排。

评价维度对应岗位重点

维度及权重用于表达本次面试关注的能力方向。审核时可结合岗位要求检查维度名称、权重和题目覆盖情况，再决定是否确认使用。图中数值为现有方案配置示例。

完整题目、考察重点与评分参考

方案详情进一步展开每道主问题，列出题干、考察重点、评分要点与分档参考。招聘人员可逐题审核内容是否贴合岗位实际，以及不同档位的描述是否清晰。

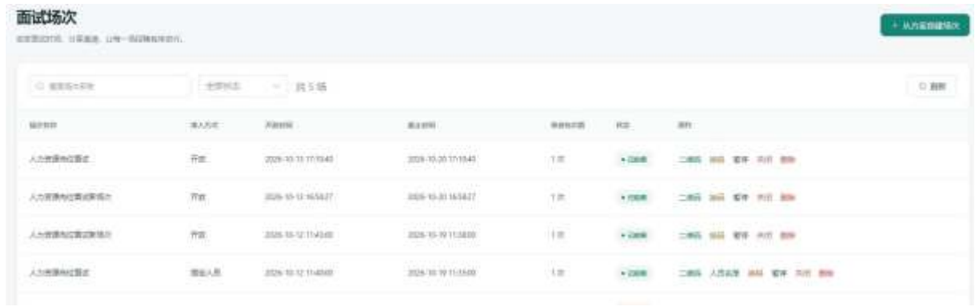


评分参考按“有待提升、达到要求、表现优秀”等档位组织。将判断依据提前写入方案，便于招聘团队理解评价标准，并在报告复核时回到具体回答与岗位要求。

场次组织与候选人管理

面试场次

从已确认方案创建面试场次，统一安排开放时间、截止时间、准入方式和单身份参加次数。支持开放报名或指定人员参加，提供二维码入口、人员名单及场次状态管理，便于按岗位和批次组织面试。

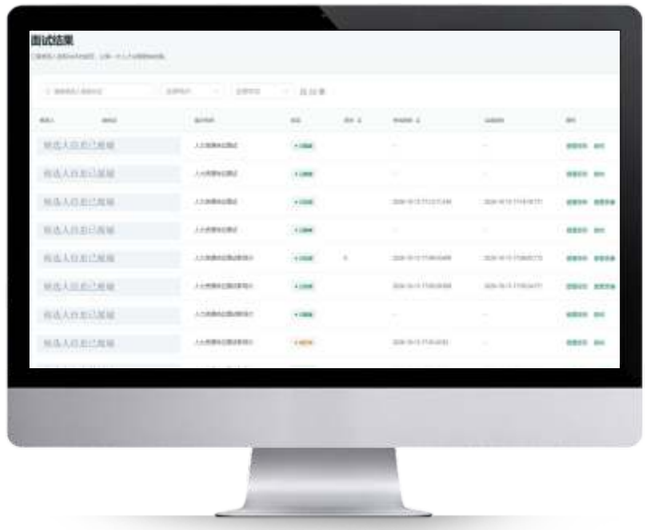


候选人档案

集中查看本企业候选人的基本信息、简历、所参加场次和面试结果。提供候选人新建与批量导入入口，招聘人员可以从个人档案追踪相关面试材料，减少在多个记录之间查找的工作。

面试进度

通过面试结果列表查看已就绪、进行中、已完成等状态，并按候选人、场次或状态筛选。对已完成面试，可以进入报告、录像和人工复核入口，继续安排结果核查。



独立场次配置与准入管理

同一套已确认方案可以用于不同面试批次。创建独立场次时，设置场次名称、准入方式、人数上限和开放时间，便于按招聘任务分别组织、跟踪和管理。



按招聘批次安排入口

开放报名适用于通过统一入口组织候选人；指定人员适用于已有邀约名单的面试。人数上限为可选配置，开始与截止时间用于限定本场次参加范围。

资格与次数可管理

场次提供二维码入口，并管理对应人员与参与状态。当前后台提示每名候选人在一个场次仅可面试一次，企业管理员可按业务需要重置资格；该规则应与企业招聘安排一起向候选人说明。

候选人登记与面试须知

候选人进入面试入口后，先核对岗位和面试信息，再填写登记资料、阅读须知并确认授权。将准备事项前置，帮助候选人在进入正式问答前了解参加要求与信息使用说明。





把流程说明放在面试之前

界面引导候选人完成资料填写与须知确认。身份核验、人脸采集和录像是否启用，按具体项目配置及告知内容执行，让候选人在开始前了解所需准备与流程要求。

设备检查与正式开始确认

开始前检查浏览器环境、麦克风、摄像头等面试所需条件，展示检测状态并引导候选人做好准备。进入开始确认界面后，候选人再次核对面试信息，再启动正式流程。





明确准备状态与开始节点

将设备准备、须知确认与正式开始分为清晰步骤，帮助候选人知道当前需要完成什么。检测通过后进入正式面试；设备异常时依据界面提示处理后再继续。

数字人面试官开口提问

进入正式提问时，数字人配合题目语音播报呈现说话画面，界面同步展示题目和当前轮次。播报结束后进入候选人作答状态，数字人恢复静态形象。





正式语音作答与逐轮提交

候选人收听题目后进行语音回答，界面展示录音状态、识别文本和当前问题。作答结束后点击“回答完毕”进入提交与下一步，帮助候选人掌握面试节奏。



追问轮次与主问题衔接

系统按方案组织主问题和追问，界面明确显示当前轮次。追问用于进一步了解回答中的处理步骤、个人职责与关键细节，其次数受方案设置约束。

完整回答查看与识别异常复核

当回答文本较长时，可打开“查看完整回答”集中阅读本轮内容，便于候选人核对已展示的转写信息。识别异常可通过相应入口标记，供后续人工复核。



离开页面提示、恢复与完成回执

面试中发生离开页面或重新进入时，界面给出提示并在满足恢复条件后继续原流程。完成全部问答后展示完成状态和回执信息，让候选人明确本次面试已结束。



过程事件保留为复核线索

本次演示实际经过重新加载、确认提示、继续作答和完成回执。离开页面记录用于了解过程情况，不能仅凭这一事件直接作出作弊判断；必要时结合其他材料由招聘方复核。

评估报告与证据回查

面试报告汇总综合评分、能力维度表现、已体现的优势、需核验事项与逐题评价。招聘人员可以同时查看分数和支持判断的回答内容，为后续复试确定重点。

从结论回到回答

维度分析提供回答摘录和对应问题，逐题依据展示题目得分、评价说明及评价标准。对于缺少有效回答的项目保留未评分状态，避免将信息缺失直接当作能力结论。

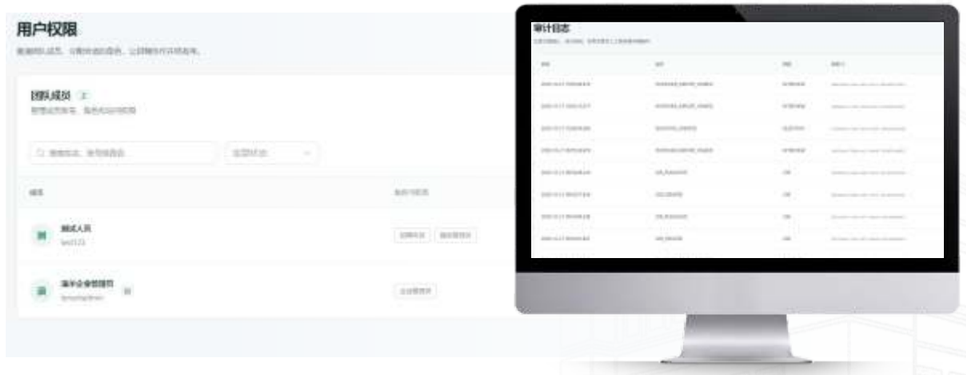
报告导出与招聘复核

支持下载包含评分与评价的评估报告，以及另附问答记录的完整报告。招聘方结合岗位标准、原始回答及必要的后续核验作出判断，AI 输出不直接代替录用决策。



团队协作与操作留痕

用户与角色管理：通过企业管理员、招聘专员、题库管理员等角色配置成员职责，管理账号启停和访问权限。招聘团队在同一企业工作空间开展岗位维护、题库建设与面试组织。



人工复核：招聘人员可以查看评估报告与相关材料，填写复核结论及意见，形成后续人员判断记录。复核作为独立业务环节，便于招聘团队保留判断过程。

审计日志：记录方案确认、场次换码、名单变更、报告查看及人工复核等关键动作，关联时间和业务资源，便于项目负责人追踪重要操作。

05

服务案例

需求定制、精准识才

人力资源岗位初筛

业务需求

企业招聘劳动关系专员，希望在正式复试前了解候选人处理员工争议、判断用工风险和推动制度落地的思路。仅凭简历中的工作年限，难以看到具体处理过程。

应用方式

招聘人员维护岗位职责和企业面试参考，选用已积累的实操案例题，并由 AI 补充其他考察问题。方案中明确能力维度、评分参考及追问上限，经审核后创建面试场次。



输出材料与复试衔接

系统整理候选人的回答和评价依据。招聘人员在复试时继续追问其实际承担的职责、处理步骤与结果，并结合材料核验经历。应用价值在于提前收集可讨论的信息，让复试围绕具体问题展开。

技术研发岗位初筛

业务需求

企业招聘初中级开发工程师，需要了解候选人的基础知识、模块开发经历、问题排查方法和团队协作方式。业务面试前，希望先形成一份结构清晰的问答材料。

应用方式

以岗位职责和技术要求配置面试重点，围绕候选人实际做过的模块、遇到的故障、解决步骤及验证方法设计问题。需要重点了解个人项目经历时，可选用简历定向方案；同岗位集中初筛时，可使用公共方案。



输出材料与复试衔接

招聘团队查看问答记录与逐题依据，整理技术复试需要核实的事项，再交由专业面试官结合代码、作品或实际任务开展验证。AI 面试用于收集和整理表达证据，技术能力仍需结合岗位对应的实操考察。

预期应用价值

将基础信息收集前置，帮助招聘人员与技术面试官围绕同一份候选人材料沟通。具体节省的时间和筛选效果，可在试用中按岗位、题量及完成情况记录评估。

门店服务岗位招聘

业务需求

门店招聘服务人员时，希望了解候选人在顾客等待、投诉、缺货和高峰协作等情境中的处理思路，便于门店负责人在现场面谈时进一步验证。

应用方式

以服务意识、应变能力、流程规范和团队协作为考察方向，围绕真实工作情境配置问题。门店可复用公共方案组织初筛，再结合候选人回答开展现场面谈或试岗观察。



输出材料与复试衔接

报告将场景回答与相应评价关联，供负责人核对候选人是否讲清问题处理顺序、沟通方式及协作安排。后续通过现场追问和实际表现继续验证，避免只凭单次分数判断岗位适配。

企业可获得的材料

一套可复用的岗位面试方案、一组候选人面试记录，以及便于复核的评价报告和人工意见。企业可在试用中观察完成情况、复试反馈和招聘人员使用体验，逐步调整题目与标准。

协作共享

◎全国各分子公司联系方式

北京
手机：13970941607
地址：北京市朝阳区朝阳门南大街10号科锐国际

安徽
手机：18190734837
邮箱：2036693167@qq.com
地址：合肥市包河区九华山路1号世纪阳光大厦4层

江苏
手机：18070080864
邮箱：2407457624@qq.com
地址：江苏省南京市浦口区鲲鹏大厦A座十楼科锐国际

重庆
手机：18190734837
邮箱：2036693167@qq.com
地址：重庆市沙坪坝区大学城景阳路37号B2栋13楼

天津
手机：18088139892
邮箱：3053595705@qq.com

云南
手机：18190734837
邮箱：2331666267@qq.com
地址：云南省昆明市五华区人民中路48号5楼506

河南
手机：18610501296
邮箱：18610501296@126.com
地址：郑州市金水区红专路109号金成商务大厦7楼

贵州
座机：0851-84112665 手机：18275244122
邮箱：2801804392@qq.com
地址：贵阳市高新区贵阳国际人才城

江西
手机：17770081545
邮箱：1904556152@qq.com
地址：南昌市红谷滩区绿地卢塞恩文旅小镇7栋

广西
座机：0771-5673313 手机：18610501713
邮箱：2107014406@qq.com
地址：南宁市西乡塘区鲁班路46号广西创联国培中心

浙江
手机：19157770053
邮箱：331289000@qq.com
地址：杭州市拱墅区中国杭州人力资源产业园北楼12层/余杭区菜鸟智谷二期4栋6层

广东
手机：13342923457
邮箱：3038368802@qq.com
地址：广东省深圳市罗湖区宝安北路深圳人才集团大厦509A

山东
座机：0531-58225524 手机：18610504955
邮箱：1836331539@qq.com
地址：济南市历下区解放路22号燕山大厦602室

山西
手机：17535150676
邮箱：958628954@qq.com
地址：太原市迎泽区建设南路太原人力资源产业园4楼

海南
手机：15008965891
邮箱：2138299790@qq.com
地址：海南省海口市龙华区龙昆北路华银大厦688室

福建
座机：0591-83660057 手机：18106057998
邮箱：278507892@qq.com
地址：福建省福州市仓山区下渡街道南江滨西大道157-20号三楼303室

湖北
手机：13554658816
邮箱：3094918173@qq.com
地址：武汉市武昌区中南路14号湖北省人才市场8楼

湖南
手机：15974295041
邮箱：1685074215@qq.com
地址：长沙市雨花区金海路128号长沙国际研创中心A2栋1001

辽宁
手机：18610508248
邮箱：1029001147@qq.com
地址：沈阳市铁西区重工街北一西路50号中国沈阳人力资源服务产业园

四川（西藏）
座机：028-83266863 手机：18030564438
邮箱：1735469586@qq.com
地址：四川省成都市青羊区上池北街农资大厦10楼

黑龙江
手机：18610501510
邮箱：1669198221@qq.com
地址：哈尔滨市道里区上海街6号海上银座A栋2008室

甘肃（宁夏、青海）
座机：0931-8709010 手机：15393122609
邮箱：3331564531@qq.com
地址：甘肃省兰州市城关区兰州高新技术创新园创新大厦B区1016室

吉林
手机：17600296373
邮箱：401907697@qq.com
地址：吉林省长春市朝阳区卫星路远创国际A座809

陕西
座机：029-85717354 手机：18066851081
邮箱：3803308455@qq.com
地址：陕西省西安市雁塔区团结南路11号中晶科技广场A栋8楼

河北
手机：18610509735
邮箱：314297513@QQ.com
地址：河北省石家庄泰金大厦B座1102室

新疆
手机：13999190944
邮箱：724711413@qq.com
地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新市区北京南路美克大厦B座4楼

.....